

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|
| Nom Prénom    | MORENO Laurence                   |
| Adresse email | laurence.moreno@arkania-group.com |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                                                                 |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                      |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                              |
| Raison sociale    | ARKANIA INGENIERIE                                                              |
| Siren             | 333673580                                                                       |
| Code NAF          | 28.22Z - Fabrication de matériel de levage et de<br>manutention                 |
| Adresse           | 3 A 5 ZI DE NAZELLES NEGRON 3 BOULEVARD DE<br>L'INDUSTRIE 37530 NAZELLES-NEGRON |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 57         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                            |                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de<br>l'effectif pris en compte pour le calcul des<br>indicateurs |
| Motif de non calculabilité |                                                                                                                |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                     | 25.5   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                         | 1.5    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                        | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                                 | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                            |                                                                                                 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou<br>d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 0      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 35             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                           |            |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                       | 27/02/2026 |
| Site Internet de publication                                              |            |
| <a href="https://www.arkania-group.com">https://www.arkania-group.com</a> |            |